

E.R.E BELENÍSTICO 2010-11...

Ante las dificultades por las que atraviesa la economía española tras los efectos de devastación del empleo y de reorganización productiva, se plantea el presente **PROYECTO DE VIABILIDAD**. Se trata, esto es, de incoar acciones tendentes a optimizar el uso del factor trabajo en el conocido PORTAL DE BELEN. Conscientes del papel simbólico que entraña el portal en la cultura ibérica, y ante la dura competencia que está siendo objeto mediante la competencia desleal del denominado PAPA NOEL (entre otros aspectos, plantilla de un solo trabajador y unos cuantos renos, el cual puede realizar su actividad volando sin afectación por las mojigaterías de una oligarquía obrera denominada “controladores aéreos”...), nos vemos obligados a incoar esta propuesta de ERE. Nuestro proyecto de saneamiento se basa en un decálogo de directrices y afectaciones socioprofesionales:

A) **PASTORES**. No es un secreto que en todos los belenes hay más pastores que ovejas, parece absurdo pero lo cierto es que siempre ha sido así. En este punto, el proyecto plantea la posibilidad de deshacernos de todos ellos, salvo uno de sus puestos de trabajo. Así, se propone la instalación de pastores eléctricos (cercas electrificadas) con el fin de controlar a las ovejas. Una vez implementados y normalizadas sus obligaciones, se plantea la posibilidad de sustituir al susodicho pastor por un perro con experiencia, a ser posible mediante un contrato de relevo aprovechando las ventajas de incentivación económico-fiscal del empleo existente para tales menesteres.

B) **TRABAJADORES GREMIALES**. Resulta sorprendente la cantidad de artesanos que puede existir alrededor de un mero Belén y el desmedido espectro de categorías sociolaborales, y así: el herrero, el panadero, el tío de la leña, el carpintero (haciendo una desleal competencia a San José, el cual está además de baja paternal), el tendero, incluso el señor en culimpompa evacuando sus excrementos (que amén de escatológico no sirve ni para abono reciclado), todo ello con la insignificancia de clientes existentes en dicho escenario. Por tanto, se propone despedir a todos estos artesanos en vías de extinción profesional. En su defecto, se recomienda la contratación de un Chino (en el sentido lato del término) que mediante un pequeño comercio se encargue de vender multifuncionalmente todos los objetos expedidos por los otrora artesanos. Somos conscientes que el Chino (lato senso) podrá decidir la contratación de menores para llevar adelante su trabajo o de otros orientales, a la luz del tremendo parecido que suele existir entre este tipo de personas, pero se trata ello de una decisión amparadas constitucionalmente por la libertad de empresa a la que, por lo demás, no nos debemos inmiscuir un ápice

c) **POSADERO**: El chino supra cit. se hará cargo de la posada. Pensemos que últimamente se han recibido numerosas quejas de atención al cliente por parte de San José y la Virgen María sobre la baja calidad de los servicios realizados tras la reconversión de la posada en “Choza Cuatro estrellas Michelin”. Se propone, asimismo, expedir la alfalfa de los caballos mediante concentrados NEXPRESO, lo que nos permitirá ahorrar el puesto de trabajo del gorrista que se encargaba de ubicar las mulas en el parking

d) **LAVANDERÍA**. Existe una práctica inexplicable en los Belenes por lavar la ropa

pese a la frialdad del líquido elemento con tanta nieve, por ello se suprimirán los trabajos de lavandera, que además eran ocupados siempre por mujeres. Cada cliente se lavará pues su propia ropa mediante la dación de un “Kit Ariel-Don Limpio-Pato WC” junto a unas instrucciones de utilización de la secadora del pelo, que funcionará como instrumento de centrifugado. De esa manera potenciaremos la equiparación en las tareas domésticas y una concienciación de género en pro de la conciliación de la vida laboral y familiar.

e) **ANGEL.** Una vez amortizados el perfil de los pastores, no tiene ningún sentido el mantenimiento del puesto del ángel anunciador. Se propone pues sustituir su perfil por un anuncio luminoso. En este último se anunciarán las ofertas del chino, a ser posible mediante luces de neón.

f) **CASTILLO.** Se propone, empero, el mantenimiento del puesto de HERODES. Aunque es un Rey que no hace mucho, lo cierto es que manda, y no es cuestión de ponerse a despedir a este tipo de directivos sin escrúpulos que, como sabemos, pueden ser de extrema utilidad en tiempos venideros (mobbing por ejemplo para el personal incómodo que se atreva a esbozar alguna crítica a nuestro perfilado sistema de organización del trabajo). Respecto de los SOLDADOS, se recomienda quedarse con dos de ellos, ora por razones funcionales y de estricta seguridad (bastante calentita está la zona), si bien resulta aconsejable su externalización mediante los servicios de PROSEGUR CASTILLOS orientando desde ahora su polivalencia como guardas de seguridad. Esto, además de permitirnos un considerable ahorro de costes fijos, nos permite dar a entender que somos partidarios de una responsabilidad social corporativa y de las sandeces de esas ideas de flexiseguridad tan cacareadas en las últimas reformas legislativas

g) **PASEANTES VARIOS.** Resulta sorprendente la cantidad de personajes que abundan en un Belén sin hacer nada, absolutamente nada. Por ello se propone despedirlos a todos bajo el subterfugio de un despido disciplinario para no pagar ninguna cantidad de indemnización. Se trata de una medida drástica pero sin duda debió haberse adoptado hace bastante tiempo, siguiendo el ejemplo de nuestro fantástico Ministro de Fomento (que menos mal ha tenido gladiolos para meter en vereda a 2500 pobres seismileuristas). En esta misma línea y respecto de los PASEANTES CON OBSEQUIOS, también se propone su despido global salvo uno de ellos, que se quedará con nosotros subcontratándolo mediante una ETT y con la ayuda de un animal de carga. En este sentido, se llevará a cabo una logística “ad hoc” para recoger las viandas cada tres días acercándolas todas juntas al meritado portal.

h) **REYES MAGOS.** Pensamos que un solo rey es más que suficiente para agasajar al Niño. Se propone eliminar dos reyes, dos camellos así como los pajes en comandita. En este sentido, se aconseja escoger al Rey Negro para no ser acusados de racistas, además de la posibilidad muy fundada de que esté interesado en trabajar “de negro” (valga la redundancia) sin darlo de alta en la seguridad social ni contrato de trabajo formalizado. Estudiaremos la posibilidad de dejar solamente el incienso y de vender el oro y la mirra ante la conveniencia de reducir al máximo la inversión en regalos de empresa.

i) **MULA Y BUEY.** La única función de estos animales es dar calor, por ello será un objetivo realizable a través de una hoguera, que gasta menos combustible.

Realizaremos un assessment center con los dos animales, y el que lo superé trabajará como animal de carga en el servicio de logística antes citado.

j) **MISTERIO**: Está demostrado que el trabajo de SAN JOSÉ y la VIRGEN en el portal puede ser desempeñado por una sola persona. Así evitaremos la acumulación de dos bajas (maternidad /paternidad) con el consiguiente ahorro en nóminas. Por razones de paridad, se propone quedarnos con la Virgen María. Y respecto del NIÑO JESÚS, pensamos que se trata de una figura con mucho potencial, a pesar de su juventud, luego proponemos su subempleo como becario hasta que demuestre mejores dotes cualificacionales (milagros, multiplicación de panes y peces, experto en prácticas de mediación y autocomposición, elaborador de discursos, etc).

CONCLUSIONES

A tenor de todo lo expuesto, el Portal de Belén quedará de la siguiente forma: 1 pastor, con ovejas en un cercado, 1 chino con un comercio/posada de 24 horas, Herodes con 2 guardas subcontratados, 1 paseante-ETT con la mula (o el buey) haciendo repartos, el Rey negro (ilegal), la Virgen y el Niño.

Se propone dictamen sobre el fondo del asunto
Feliz 2010
FAP.